

Instrucciones:

- Envíe toda documentación de respaldo pertinente. **NO ENVÍE ORIGINALES. NO se le devolverán los documentos.**
- Conserve una copia para sus registros.
- **NO** incluya información financiera, números de tarjeta de débito o crédito, el número completo de seguridad social, etc., u otra información confidencial. Nos pondremos en contacto con usted si necesitamos esta información.

Información del demandante:

Nombre del demandante: Apellido:

Domicilio postal del demandante:

Ciudad: Estado: Código postal:

Número de teléfono: Dirección de correo electrónico (opcional):

¿Cuál es su relación con el menor?

¿Habla inglés? Sí No ¿Qué idioma prefiere que usemos cuando nos contactemos con usted?

Información del menor:

Nombre del menor: Apellido:

Domicilio postal del menor:

Ciudad: Estado: Código postal:

Edad del menor: Horas/días que el menor trabaja:

Fechas de trabajo:

Tipo de trabajo realiza que el menor:

¿El menor tiene permiso de trabajo? Sí No

Actualmente, ¿el menor trabaja para el empleador? Sí No

Información del empleador:

Nombre de la compañía:

Domicilio postal de la compañía:

Ciudad: Estado: Código postal:

Número de teléfono de la compañía:

Nombre del propietario (opcional): Nombre del gerente (opcional):

Tipo de compañía (opcional):

Información general:

Tipo de infracción: (Seleccione al menos uno):

- Infracción de tiempo
- Infracción de horas
- Otro
- Ocupación prohibida
- Infracción del permiso de trabajo

Si es otro, explique detalladamente (opcional):

Cantidad de menores que trabajan en infracción a la ley:

Proporcione información detallada sobre la infracción: (Utilice una hoja aparte si es necesario).

Información importante:

I. Divulgación de la queja.

Registro público. En la mayoría de los casos, su queja, junto con todos los documentos presentados, se considerarán registro público y estarán a disposición de cualquier miembro del público que lo solicite. Como respuesta a dicha solicitud, generalmente no divulgaremos su nombre, domicilio, número de teléfono u otra información que lo identifique, y no divulgaremos este formulario como respuesta a ninguna solicitud que busque específicamente la queja que presentó.

Divulgación al empleador. Con el fin de resolver su queja, podemos divulgar cualquier y toda la información relacionada con esta, incluido el formulario, al empleador contra el que usted está presentando una queja. Sin embargo, no divulgaremos su información de contacto.

Divulgación a otras entidades. Su queja y toda información relacionada puede ser divulgada en su totalidad a otras agencias reguladoras y de cumplimiento de la ley.

II. Consulta con un abogado particular.

La Oficina del Procurador General no puede darle asesoramiento legal y no puede ser su abogado particular, sino que representa el interés público. Si tiene alguna pregunta acerca de sus derechos o responsabilidades legales individuales, debe ponerse en contacto con un abogado particular.

¿Cree que el trabajo pone al menor en peligro inmediato? Sí No

Explique detalladamente (opcional):

POR LA PRESENTE CERTIFICO, BAJO LA PENALIZACIÓN DE PERJURIO, QUE TODAS LAS DECLARACIONES QUE HE HECHO EN ESTE FORMULARIO SON VERDADERAS.

Firma: _____

Fecha: _____

(Se requiere la firma original, no se acepta la firma fotocopiada)

**Departamento de Trabajo
División de Trabajo e Industria
Servicio de Estándares de Empleo**

10946 Golden West Dr. - 160

Hunt Valley, MD 21031

Número de teléfono: (410) 767-2357 • Número de fax: (410) 333-7303

Correo electrónico: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

Rev. 3/22